



คำสั่งโรงเรียนนิคมควนขนุนวิทยา

ที่ ๑๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ด้วยโรงเรียนนิคมควนขนุนวิทยา ได้บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวน้ำเพชร ณ พัทลุง เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ตามหนังสือที่อ้างถึง ที่ ศธ ๐๔๓๒๑/๖๒๑ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

เนื่องจาก ก.ค.ศ. กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------|----------|----------------------------|
| ๑. นายเพ็ญ | ขุนจิต | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอานวย | ศรีรักษ์ | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๓. นางพิริญาณ์ดา | แก้วนาม | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล |
| | | กรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเพ็ญ ขุนจิต)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมควนขนุนวิทยา