



ประกาศโรงเรียนนิคมสวนชนุนวิทยา
เรื่อง การกำหนดชั่วโมงปฏิบัติงานเพื่อการประเมินวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ว.๒๑/๒๕๖๐
สำหรับข้าราชการครูโรงเรียนนิคมสวนชนุนวิทยา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร.๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งการขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๘๐๐ ชั่วโมง ส่วนการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการปฏิบัติงานในแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๙๐๐ ชั่วโมง โดยในชั่วโมงการปฏิบัติงานต้องมีชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพแต่ละปีไม่น้อยกว่า ๕๐ ชั่วโมง ทั้งนี้ต้องมีชั่วโมงสอนขั้นต่ำตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดด้วย อีกทั้งผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะทุกวิทยฐานะต้องมีการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่โดยพิจารณาจากด้านการจัดการเรียนการสอนด้านการบริหารจัดการชั้นเรียนและด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

เพื่อให้การกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงานและการประเมินผลที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลดีต่อทางราชการ โรงเรียนนิคมสวนชนุนวิทยา จึงกำหนดชั่วโมงการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการครู ดังต่อไปนี้

๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒) งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เช่น การจัดทำแผนการเรียนรู้ แผนการจัดประสบการณ์ แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) และแผนการจัดการเรียนรู้เฉพาะบุคคล (IIP) การวัดและประเมินผล การเรียนรู้ การประเมินพัฒนาการเด็ก การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน เป็นต้น และการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. การจัดทำแผนการเรียนรู้	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. การวัดและประเมินผลการเรียนรู้	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. การสร้างหรือพัฒนาสื่อการเรียนการสอน	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้วิชาชีพ (PLC)	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๕. งานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน (งานครูที่ปรึกษา)	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์

๓) งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา หมายถึง งานส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในด้านต่างๆ ที่ ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา เช่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าสายชั้น การประกันคุณภาพการศึกษาช่วยปฏิบัติงานการบริหารและจัดการศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ งานบุคคล งานแผนงานและงบประมาณ งานกิจการนักเรียน และงานบริหารทั่วไป เป็นต้น

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. หัวหน้ากลุ่มบริหารงานตามโครงสร้างโรงเรียน	๕ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. หัวหน้างานตามโครงสร้างโรงเรียน หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้	๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. ผู้ช่วย, เลขานุการงานตามโครงสร้างโรงเรียน	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. กรรมการงานตามโครงสร้างโรงเรียน	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๕. งานเวรประจำวัน / หัวหน้าระดับ	๑ ชั่วโมง/สัปดาห์

๔) งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และสถานศึกษา

ภาระงาน/งานที่ได้รับมอบหมาย	ชั่วโมงการปฏิบัติงาน
๑. หัวหน้าโครงการ/ กิจกรรมที่รับผิดชอบติดตามสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	๓ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. หัวหน้าโครงการ/กิจกรรมที่รับผิดชอบที่จัดขึ้นตามแผนงานโรงเรียน	๒ ชั่วโมง/สัปดาห์
๓. กรรมการโครงการ/ กิจกรรมที่รับผิดชอบที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาลกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาและสถานศึกษา	๑ ชั่วโมง/สัปดาห์

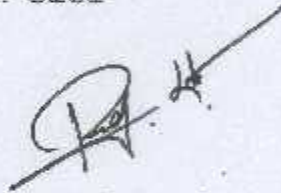
สำหรับงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้อื่นๆ ที่ไม่อยู่ในประกาศนี้ การกำหนดชั่วโมงให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริหารโรงเรียน เป็นรายกรณีไป

ทั้งนี้ การนับชั่วโมงการปฏิบัติงานในส่วนของงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้นั้นจะงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ต้องจัดทำเอกสาร หลักฐาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับรองดังนี้

๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน
๒. คำสั่งแต่งตั้ง/คำสั่งมอบหมายงาน
๓. เอกสารหลักฐานประกอบอื่นตามความเหมาะสม

ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนิคมสวนขุนวิทยาส่งข้อปฏิบัติตามประกาศนี้
ในการนับชั่วโมงการปฏิบัติงาน ในส่วนของงานสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และงานตอบสนองนโยบายและ
จุดเน้น เพื่อนำไปใช้ประกอบคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.
กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเพ็ง ขุนชิต)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมสวนขุนวิทยา