

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ของโรงเรียนนิคมควนชนุนวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
1. การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต	ไม่มีความเสี่ยงการทุจริต
2. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	(1) เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรม เลือกปฏิบัติกับ ประชาชน ผู้มาติดต่อ (2) ใช้อำนาจตาม กฎหมายเพื่อช่วยเหลือ ญาติหรือพวกพ้อง	1 x 2 (ความเสี่ยงระดับปานกลาง)	1. ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวล จริยธรรม / หลักธรรมาภิบาล 2. ช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่
3. การจัดซื้อจัดจ้าง	(1) จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไป ตาม TOR (2) เอื้อประโยชน์โดยการ เป็นคู่ค้าหรือ คู่สัญญากับ กิจการของญาติหรือพวก พ้อง	1 x 5 (ความเสี่ยงระดับปานกลาง)	1. อบรมความรุกฎหมาย เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง 2. อบรมความรู้เกี่ยวกับ การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ 3. ส่งเสริมให้มีการ เปิดเผยข้อมูลการ จัดซื้อ จัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง (โอกาส x ผลกระทบ)	มาตรการ/แนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยง
4. การบริหารงานบุคคล	(1) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อน เงินเดือนไม่เป็นธรรม (2) ช่วยเหลือญาติหรือ พวักพ้อง ในการลอบ เข้า บรรจุ	1 x 5 (ความเสี่ยงระดับปานกลาง)	1. การกำหนดหลักเกณฑ์ ในการ บริหารงานบุคคลที่ ชัดเจนและเป็น รูปธรรม 2. มาตรการแสดง เจตนาธรรมในการนำ หลัก คุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงาน ของผู้บริหาร

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ
(Likelihood x Impact)

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการ จัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

ตารางระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

