

ชื่อโครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงบประมาณ	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษา ขั้นพื้นฐาน กิจกรรมการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
หน่วยงานรับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางพริยญาณ์ดา แก้วนาม และนางสาวแวณาเดีย แวบราเฮง
ลักษณะโครงการ	☒ โครงการต่อเนื่อง ☐ โครงการใหม่
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานักเรียนให้มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งนวัตกรรมและ เทคโนโลยีดิจิทัล
สนองมาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการตัว 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ 2.5 จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสังคมที่เอื้อต่อการจัดการเรียนรู้อย่างมี คุณภาพ 2.6 จัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการ

1. หลักการและเหตุผล

การศึกษาเป็นพื้นฐานที่จะนำไปสู่การพัฒนาคน และเป็นปัจจัยที่สำคัญในการดำรงชีวิต ที่ทุกคนต้องแสวงหาและเพิ่มพูนอยู่ตลอดเวลา ดังนั้น ระบบการศึกษาจำเป็นต้องตอบสนองต่อการทำงาน ในยุคปัจจุบัน การจัดการเรียนการสอนต้องส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความคิดสร้างสรรค์จินตนาการ มากกว่าใน อดีต ดังนั้น บทบาทของผู้บริหารสถานศึกษาและบทบาทครูต้องเปลี่ยนแปลง เมื่อพิจารณาถึงภารกิจของโรงเรียน ได้แก่ การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้นักเรียนบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ในหลักสูตร คือ นักเรียน มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษามี หลายอย่าง เช่น ระบบการบริหาร ระบบการเรียนการสอน และผู้ปกครอง เป็นต้น จากข้อกำหนดในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 จึงทำให้ผู้บริหารสถานศึกษา จำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาให้บุคลากรในสถานศึกษามีความรู้ มีทักษะ และเจตคติที่ดีต่อการนำการวิจัยในชั้นเรียนมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาอาจจะกระทำได้ด้วยอาศัย ความพยายามของตนเอง การร่วมมือร่วมใจกันพัฒนา เช่น การนิเทศภายใน อาศัยการเรียนรู้ร่วมกันภายในสถานศึกษา หรืออาศัยการเชิญบุคลากรภายนอกมาช่วยพัฒนา ในส่วน การร่วมมือร่วมใจกันนั้นจำเป็นต้อง ยอมรับซึ่งกันและกัน การพัฒนาบุคลากรโดยที่บุคลากรต้องออกไปนอกสถานศึกษา มีทั้งการไปศึกษาดูงาน เพื่อนำแบบอย่างมาปรับปรุงใช้ การไปฝึกงานเฉพาะด้าน การไปประชุมอบรมสัมมนา หรือประชุมเชิงปฏิบัติการ จุดมุ่งหมายของการพัฒนาบุคลากรทั้งหมดคือทำให้บุคลากรสามารถ

ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สถานศึกษาก้าวไปสู่ความเป็นเลิศในการกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา ดังนั้นโรงเรียนนิคมควนขุนวิทยฯ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้ ประสบการณ์ และข้อเสนอแนะที่หลากหลาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน สถานศึกษา และชุมชน

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2544 หมวด 7 มาตรา 52 ให้มีการจัดการ ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมองและโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียนตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับมาตรฐานและตัวชี้วัดในการพัฒนาครูและเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพทุกด้าน ดังนั้นจะต้องพัฒนาครูให้เปลี่ยนแปลงวิธีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากครูไปสู่เด็ก แต่สภาพปัจจุบันโรงเรียนเปิดสอนตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีครูจำนวน 18 อัตรา แต่ขาดแคลนครูสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา ดนตรีนาฏศิลป์ แม้จะส่งเสริมพัฒนาครูให้มีคุณภาพอย่างไรก็ยากที่จะพัฒนาเด็กให้เต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียน ตามนโยบายปฏิรูปการศึกษา เนื่องจากสาเหตุมีครูไม่ครบวิชาเอก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดจ้างครู ที่จบสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา ดนตรีนาฏศิลป์ เพิ่มเติม กลุ่มบริหารงานบุคลากรจึงได้เขียนโครงการเพื่อจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว ที่จบวิชาเอกสังคมศึกษา ดนตรีนาฏศิลป์ เพื่อทำหน้าที่สอนนักเรียนชั้น, ม.1-ม.6 ครูนับเป็นปัจจัยหลักในการจัดการเรียนการสอน ซึ่งการจัดการศึกษาทุกระดับจะขาดครูไม่ได้และหากสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังครูไม่เพียงพอ นั้นย่อมชี้ให้เห็นว่าผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนย่อมไม่ประสบผลสำเร็จตามที่คาดหวัง

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้มีครูอย่างเพียงพอ ครบทุกวิชาเอก
- 2.2 เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนที่สูงขึ้น และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

3.1.1 อัตราากำลังครูในสาขาที่ขาดแคลนให้เพียงพอกับความต้องการ สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอน จำนวน 2 วิชาเอก คือ วิชาเอกสังคมศึกษา ดนตรีนาฏศิลป์

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- 3.2.1 โรงเรียนมีครูครบทุกสาขาวิชาเอกและครูได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 3.2.2 ครูนำความรู้และทักษะกระบวนการลงสู่ห้องเรียนเพิ่มผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.1 ขั้นเตรียมการ 4.1.1 จัดทำเอกสารโครงการ 4.1.2 แต่งตั้งคณะทำงาน	ต.ค. 2567	นางพิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาวแวนาเดีย แวบราเฮง
4.2 ขั้นดำเนินการ 4.2.1 ดำเนินการตามแผนขอใช้งบประมาณ 4.2.2 ดำเนินการสรรหาอัตรากำลังที่ต้องการ 4.2.3 จัดทำสัญญาจ้างและปฐมนิเทศ และให้ความรู้แนวทางในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	พ.ย. 2567 – ก.ย. 2568	นางพิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาวแวนาเดีย แวบราเฮง
4.3. ขั้นติดตามประเมินผล 4.3.1 ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการจ้าง 4.3.2 รายงานผลการพัฒนา	มี.ค. 2568 -ก.ย. 2568	นางพิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาวแวนาเดีย แวบราเฮง
4.4 สรุป/รายงานผล 4.4.1 เก็บข้อมูลต่าง ๆ 4.4.2 เขียนรายงานการประเมินโครงการ	1-15 ก.ย. 2568 1 -30 ก.ย. 2568	นางพิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาวแวนาเดีย แวบราเฮง

5. รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ

ใช้งบประมาณจากแผนงานขยายโอกาสและพัฒนาการศึกษา เงินรายได้ของสถานศึกษา 313,040 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินอุดหนุนรายหัว			ค่ากิจกรรม พัฒนาคุณภาพ ผู้เรียน	รวม	ผู้รับผิดชอบ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้ สอย	ค่าวัสดุ			
5.1	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-	50,000	-	-	50,000	นางพิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาววนา เดีย แวברהเฮง
5.2	กิจกรรมสร้างขวัญและ กำลังใจครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-	-	-	-	-	พิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาววนา เดีย แวברהเฮง
5.3	กิจกรรมสนับสนุน บุคลากรเพื่อจัดการศึกษา (จ้างครู 2 คน, จ้างยาม 1 คน)	-	-	-	-	313,04 (เงินรายได้ สถานศึกษา)	พิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาววนา เดีย แวברהเฮง
5.4	กิจกรรมพัฒนาครูในการ อบรม ประชุม สัมมนา ของครูและบุคลากร ทางการศึกษา	-	50,000	-	-	50,000	พิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาววนา เดีย แวברהเฮง
5.5	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในโรงเรียน	-	-	-	-	-	พิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาววนา เดีย แวברהเฮง
5.6	กิจกรรมทำบุญประจำปี	-	-	-	-	-	พิริญาณ์ดา แก้วนาม นางสาววนา เดีย แวברהเฮง
รวมงบประมาณ		50,000 บาท				413,040	

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด / ประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
6.1 ครูและบุคลากรได้รับการอบรม ประชุม สัมมนาและศึกษาดูงานตามกำหนด	- การรายงานผลการอบรม ประชุมสัมมนา	- แบบรายงาน - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด / ประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
	- การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำภาคเรียน	
6.2 โรงเรียนมีจำนวนครูที่เพียงพอกับความต้องการ	- ตรวจสอบอัตรากำลัง	- แบบคำนวณอัตรากำลัง

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 ครูและบุคลากรได้รับความรู้จากอบรม ประชุม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพิ่มขึ้น
- 7.2 โรงเรียนมีจำนวนครูที่เพียงพอกับความต้องการและมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น
- 7.3 ครูมีขวัญและกำลังใจต่อการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววนาเดีย แวברהเฮง)

ตำแหน่ง ครู

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพิริยาดนา แก้วนาม)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกันตพัทธ์ สุขอยู่)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมควนชนวิทยา

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวกาญจจรี หมั่นอักษร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนิคมควนชนวิทยา